

Утверждаю:
 Директор МБУ ДО ЗДШИ
 Ю.В.Трофимова
 04 сентября 2024г.

**Карта коррупционных рисков
 МБУ ДО «Зареченская
 детская школа искусств»
 Тотьмского района**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Директор, завхоз, зам.директора по УВР, преподаватель, секретарь, библиотекарь	Низкая	Информационная открытость ОУ, Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ОУ, Разъяснение работникам ОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ОУ	Директор	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу директором ОУ
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Директор, секретарь,	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ОУ, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОУ, разъяснение работникам ОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не	Директор	Низкая	Разъяснительная работа, соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, контроль рассмотрения обращений
----	--	---	----------	--------	---

		предусмотрено действующим законодательством РФ			граждан.
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Директор	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ОУ, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОУ.
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Директор, завхоз, секретарь, зам.директора по УВР	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Директор	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ОУ, использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ОУ, разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Директор, зам.директора по УВР, ответственные лица	Средняя	Комиссионное принятие решений, разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Перевод учащихся внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ОУ	Директор	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

10.	Привлечение дополнительных финансовых средств,	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем	Директор, зам.директора по УВР, преподаватель	Высокая	Публичный отчет ОУ с включением вопросов по противодействию коррупции,
-----	--	---	---	---------	--

	связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет учащегося, в частности получение пожертвований на нужды школы, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	или без документов			проведение анкетирования среди родителей учащихся, разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Создание преференций учащимся из обеспеченных семей, из семей чиновников в ОУ в ущерб иным учащимся	Создание неравных условий для учащихся ОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Преподаватель	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Директор, зам.директора по УВР, преподаватель	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ОУ, разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица- члены семьи директора, завхоза.	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14.	Использование	Оказание услуг имущественного характера	Директор,	Низкая	Разъяснение ответственным лицам

	имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях		зам.директора по УВР, преподаватель, завхоз		мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
15.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Директор, контрактный управляющий	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
16.	Оказание муниципальных услуг «Прием заявлений о зачислении в образовательную организацию, оказание государственных услуг: «Зачисление в образовательное учреждение (в очной форме, в электронной форме через ЕГПУ)»	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	Директор	Средняя	Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления муниципальной услуги; осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания муниципальной услуги разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

**Перечень должностей, замещение которых
связанно с коррупционными рисками деятельности ДОУ**

- Директор;
- Зам.директора по УВР;
- Завхоз;
- Преподаватель;
- Секретарь;
- Библиотекарь.